

Grácia Alapfokú Művészeti Iskola
Továbbképzési program – Beiskolázási terv
2020/2021-es tanév
(2020. szeptember 1 - 2021. augusztus 31.)

A továbbképzési terv a 2019/2024. évre készült, 2019. május 16-án elfogadott Továbbképzési program alapján készült.

1.1. A továbbképzés céljai

A közoktatásban dolgozó pedagógusok továbbképzésének célja a pedagógusok azon ismereteinek és készségeinek a megújítása, bővítése, fejlesztése, amelyekre szükség van a nevelő és oktató munka keretében a gyermekekkel, tanulókkal való foglalkozások megtartásához, a művészetoktatási intézmény tevékenységének megszervezéséhez, a pedagógiai – szakmai szolgáltatások ellátásához, a vizsgarendszer működtetéséhez, a mérési, értékelési feladatok megoldásához, a művészetoktatási intézményirányítási, vezetési feladatainak ellátásához.

1.2. A továbbképzés: a pedagógus joga és kötelessége

A közoktatásról szóló törvény rendelkezése alapján a pedagógust megilleti az a jog, hogy szakmai ismereteit, tudását továbbképzéseken való részvétellel gyarapítsa. A közoktatási törvény 1996. évi módosítása óta azonban a továbbképzéseken való részvétel a pedagógusoknak nemcsak joga, hanem kötelessége is. Ekkor került be a törvénybe az előírás, hogy minden pedagógusnak hét évenként legalább egy alkalommal továbbképzésen kell részt vennie.

1.3. A kötelező (hétévenkénti) és a nem kötelező továbbképzés

A pedagógusok számára a közoktatási törvényben kötelezően előírt továbbképzésekről a 277/1997. (XII. 225.) sz. Korm. rendelet intézkedik, így az e jogszabály körébe tartozó továbbképzéseket nevezzük kötelező, vagy ahogyan a kormányrendelet is nevezi – hétévenkénti továbbképzésnek. Mivel a közoktatási törvény biztosítja a pedagógusok részvételi jogát a továbbképzéseken, ezért természetes, hogy minden pedagógus a kötelezően előírt továbbképzés mellett, vagy annak teljesítése után is részt vehet még más továbbképzéseken is, ezeket nevezzük a nem kötelező továbbképzéseknek.

1.4. A hétévenkénti (kötelező) továbbképzés

A hétévenkénti (kötelező) pedagógus –továbbképzést, valamint a továbbképzésben résztvevők juttatásait és kedvezményeit a 277/1997. (XII. 22.) sz. Kormányrendelet szabályozza. A hétévenkénti (kötelező) továbbképzés olyan, összesen legalább 120 tanórai továbbképzési programokon való részvétellel teljesíthető, melyek az oktatási miniszter által kiadott indítási

engedéllyel rendelkeznek, és szerepelnek a továbbképzési jegyzékben. A pedagógus – továbbképzés szervezője a továbbképzéseken való részvételt és az előírt követelmények teljesítését tanúsítvánnyal igazolja.

1.5. A hétévenkénti (kötelező) továbbképzésben résztvevők köre

A továbbképzésbe, illetve a szakvizsgára való felkészülésbe az érdekelt jelentkezése és választása alapján lehet bekapcsolódni, kivéve, ha részvételt a munkáltató rendeli el. A hétévenkénti továbbképzésben azok a pedagógus munkakörben foglalkoztatottak vesznek részt, akik legalább 7 éve megszerezték a pedagógus – munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettséget és szakképzettséget. A továbbképzésbe bekapcsolódhatnak a felsőfokú iskolai végzettséggel rendelkező, a nevelő – oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatottak is.

1.6. A hétévenkénti továbbképzési szakaszok számítása

A hétévenkénti továbbképzési szakaszokat az érintett munkavállalókra, vagy közalkalmazottakra külön-külön egyenként kell meghatározni, hiszen a 277/1997-es sz. kormányrendelet szerint a pedagógusnak a pedagógus munkakör betöltésére jogosító oklevél megszerzését követő 7. év szeptember hónap 1. munkanapjától kell részt vennie a hétévenkénti továbbképzéseken annak az évnek augusztus hónap utolsó munkanapjáig, amelyben az 50. életévét betölti. Ennek megfelelően a munkáltatónak minden pedagógus esetében – a hétéves időszak kezdetének megállapításához – azt kell vizsgálnia, hogy az érintett mikor szerezte meg az első, pedagógus munkakör betöltésére jogosító oklevelét.

1.7. A hétévenkénti továbbképzés teljesítésének, illetve elmulasztásának követelményei

Amennyiben a közoktatási intézmény dolgozója teljesítette a hétévenkénti továbbképzés követelményeit, a 138/1992. (X. 8.) Korm. rendelet 14. §-a alapján a fizetési fokozatok várakozási idejét egy évvel csökkenteni kell. A várakozási idő csökkentése 7 évenként csak egy alkalommal illeti meg a közalkalmazottat akkor is, ha a továbbképzés követelményeit az adott 7 éves időszakban többször is teljesítette. A közoktatási intézmény dolgozójának munkaviszonya a Munka Törvénykönyve 89. §-ának (3) bekezdése, illetve közalkalmazotti jogviszonya, a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvény 30. §-ának (1) bekezdésének d) pontja alapján megszüntethető, ha a hétévenkénti továbbképzésen saját hibájából nem vesz részt, vagy tanulmányait nem fejezi be. Mivel a hétévenkénti továbbképzés elmulasztásának következménye a munkaviszony, illetőleg a közalkalmazotti munkaviszony megszűnése lehet, ezért a munkáltatónak írásban kell értesíteni a pedagógust arról, hogy a hétévenkénti továbbképzésben érintett, és részt vehet hétévenkénti továbbképzésben.

1.8. Továbbképzések iskolánkban

Iskolánkban jelenleg négy főállású dolgozója van (a többiek óraadóként dolgoznak).

Egyikük, *Hergenröder Jácint* befejezte MA képzését a Magyar Táncművészeti Főiskola modern táncpedagógus szakán, 2014 elején kapta meg a diplomáját. Az előző tanév végén

befejezte az Apáczai Csere János Főiskola 4 féléves drámapedagógusi képzését, és sikeresen szakvizsgát szerzett. A kötelező hét éven belüli továbbképzési kreditet 2022-ig így teljesítette.

Gellért Tünde igazgatónő pedig sikeresen elvégezte Pannon Egyetem 2 féléves levelező drámapedagógiai MA képzését. A kötelező hét éven belüli továbbképzési kreditet 2023-ig így teljesítette, s mivel betöltötte 55. életévét, már nem kell kreditet gyűjtenie.

Vér Hajnalka, harmadik főállású pedagógusunk 2015-ben fejezte be a NYME Apáczai Csere János Tanítóképző Főiskoláján tanulmányait a Testnevelési Tanszéken, így Gyógytestnevelés tanítására felkészített pedagógus lett, a kötelező hét éven belüli továbbképzési kreditet 2022-ig így teljesítette.

Mivel nincs olyan kollégánk, akinek a következő tanév során kellene kreditet gyűjtenie, ezért csak belső továbbképzést kívánunk szervezni.

2.1. szakvizsga (pedagógus – szakvizsga)

A közoktatásról szóló törvény határozza meg a pedagógusok továbbképzésének egyik lehetőségét: a pedagógus szakvizsgát. A pedagógus szakvizsga a pedagógusok által – a munkakör betöltéséhez szükséges felsőfokú iskolai végzettség és szakképzettség mellett – az egyetemi vagy főiskolai szakirányú továbbképzéseken megszerezhető vizsga. A szakvizsgára való felkészítésben olyan szakképesítés szerezhető, amely pedagógus munkakör betöltésére nem jogosít fel. A szakvizsga új szakképzettséget nem ad, és a megfelelő felsőfokú végzettség szintjét sem változtatja meg. A szakvizsga követelményeit miniszteri rendelet szabályozza.

2.2. A pedagógus - szakvizsga célja

A pedagógus – szakvizsgára történő felkészülés

- a) hozzájárul az alapképzésben megszerzett ismeretek, jártasságok megújításához, kiegészítéséhez, a pedagógus – munkakörrel együtt járó feladatok ellátásához szükséges gyakorlat, képesség, a pedagógus pályához való alkalmasság fejlesztéséhez,
- b) hozzájárulhat a vezetői, a szakértői, a vizsgaelnöki, a vezetőtanári (gyakorlatvezetői óvónői, tanítói) tevékenységhez, a pedagógiai szakmai szolgáltatások, a pedagógiai szakszolgálatok ellátásához szükséges ismeretek megszerzéséhez, továbbá
- c) az alapképzésben szerzett ismeretekhez szorosan nem kötődő új ismereteket is nyújthat.

2.3. A pedagógus szakvizsgában résztvevők köre

A szakvizsgára történő felkészítésbe az a pedagógus kapcsolódhat be, aki rendelkezik a pedagógus – munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettséggel, valamint legalább három év pedagógus munkakörben eltöltött szakmai gyakorlattal. A képzés irányának megfelelő felsőfokú iskolai végzettséggel és szakképzettséggel csak akkor lehet bekapcsolódni a szakvizsgára történő felkészítésbe, ha az oklevéllel igazolt szakterületen nincs a képzés szakirányának megfelelő tanárképzés. Szakmai gyakorlatként bármilyen nevelési – oktatási intézményben, pedagógus munkakörben tényleges munkavégzéssel eltöltött időt figyelembe

kell venni. A szakmai gyakorlat idejének a számításánál figyelembe kell venni a nem iskolai gyakorlati képzésben szakoktatói, vagy gyakorlati oktatás vezetői munkakörben eltöltött időt is. A szakmai gyakorlat időtartamába azonban nem számít be a közalkalmazotti jogviszony, illetve munkaviszony harminc napot meghaladó szünetelésének időtartama. Nem számítható be a szakmai gyakorlat időtartamába a pedagógus munkakörben eltöltött időnek az az időtartama sem, amely alatt a pedagógus foglalkoztatása nem érte el a munkakörre megállapított heti kötelező óraszám huszonöt százalékát.

2.4. A pedagógus – szakvizsga teljesítése

A pedagógus szakvizsga 2002. január 1-től három módon teljesíthető.

2.5. Mivel az iskola igazgatója 2009-ben, és egyik pedagógusa (Hergenróder Jácint) 2016-ban már letette a vizsgát, nem szándékozunk támogatni ezen a téren jelenleg senkit pedagógusaink közül.

Győr, 2020. augusztus 24.



Lodner Klára

ügyvezető igazgató

GRÁCIA
MŰVÉSZETI, MŰVÉSZETOKTATÁSI ÉS
SPORTSZERVEZÉSI KÖZHASZNÚ NONPROFIT
KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG
9027 Győr, Puskás T. u. 8.
Adószám: 21401774-1-08